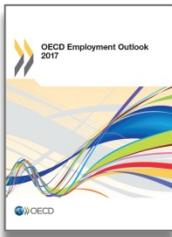


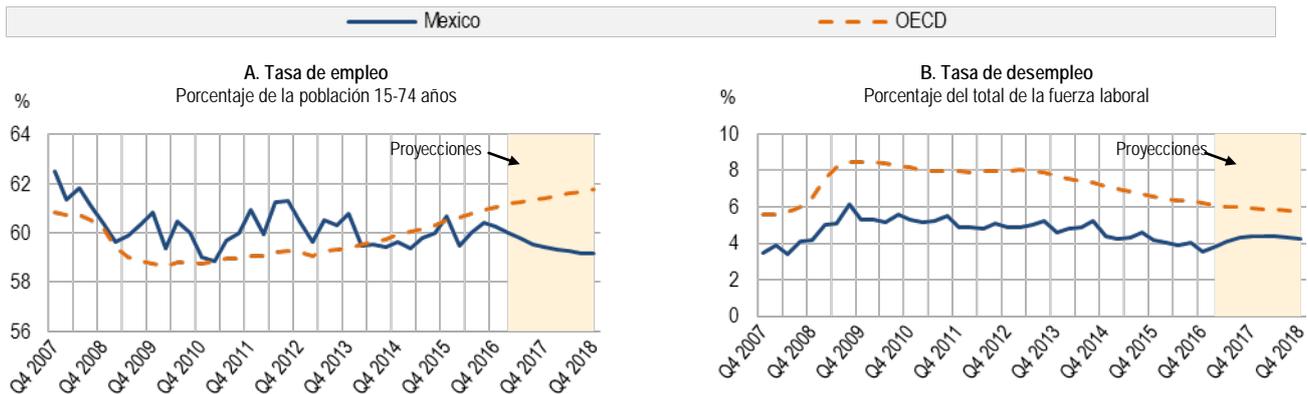
Employment Outlook 2017



La edición 2017 de “Perspectivas del empleo” (Employment Outlook) de la OCDE proporciona una evaluación internacional de las tendencias recientes del mercado de trabajo y de las perspectivas a corto plazo. También contiene capítulos sobre: evaluación comparativa del rendimiento del mercado laboral basada en el nuevo cuadro de indicadores de la Estrategia de Empleo de la OCDE; resiliencia del mercado de trabajo a raíz de la crisis mundial; el papel del cambio tecnológico y la globalización en la transformación de los mercados de trabajo; y las diferencias clave entre los países en los acuerdos de negociación colectiva.

[DOI: 10.1787/empl_outlook-2017-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2017-en)

Evolución del Mercado laboral en México



Nota: OCDE es el promedio ponderado.

Fuente: Cálculos de la OCDE basados en OECD Economic Outlook Database (No. 101), Junio 2017.

TENDENCIAS RECIENTES Y PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL

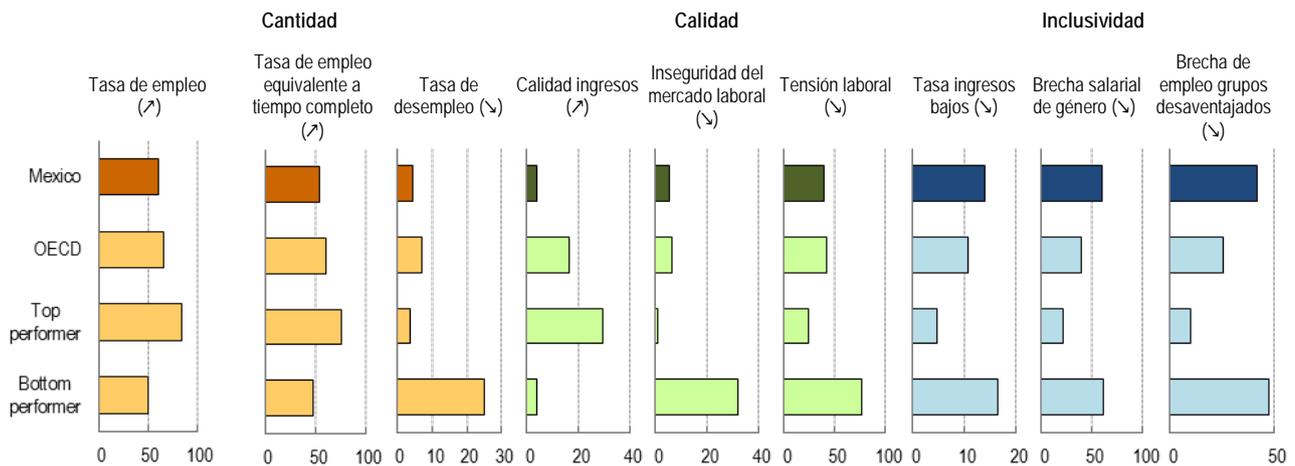
Las condiciones del mercado de trabajo siguen mejorando y la tasa promedio de empleo de la OCDE finalmente regresó a su tasa pre-crisis en el primer trimestre de 2017, casi diez años después de que estallara la crisis financiera global. La tasa media de desempleo de la OCDE sigue bajando lentamente, pero aún está ligeramente por sobre el nivel pre-crisis porque el empleo no ha aumentado lo suficiente para compensar totalmente el alza en las tasas de participación. Se prevé que la tasa de desempleo vuelva a su nivel anterior a la crisis a finales de 2018 o principios de 2019. La recuperación sigue siendo muy desigual entre los países y los diferentes grupos dentro de la fuerza de trabajo.

- En México, la tasa de desempleo se ha recuperado completamente del impacto de la crisis financiera y económica global, volviendo al 3,6% en abril de 2017, el mismo nivel que en el inicio de la crisis.
- Sin embargo, el empleo en México, como proporción de la población de 15 a 74 años de edad, está ahora 2,2 puntos porcentuales por debajo de su valor anterior a la crisis en 2007. Además, el desempeño en el empleo ha quedado por debajo de la OCDE en su

conjunto. El débil desempeño en el empleo refleja la disminución en la participación laboral de los jóvenes y trabajadores de más edad. Las proyecciones de la OCDE indican que el empleo y la participación en México seguirán siendo débiles hasta finales de 2018.

- La incidencia del trabajo informal es ahora más baja que al comienzo de la crisis, pero aún muy elevada desde una perspectiva internacional. Hoy en día, casi seis de cada diez trabajadores están empleados de manera informal en México. Esto incluye a los empleados dependientes informalmente empleados, así como a los trabajadores autónomos de subsistencia en la agricultura. La gran mayoría de estos trabajadores no están cubiertos por la seguridad social. La incidencia del trabajo informal aumentó inicialmente a raíz de la crisis financiera mundial, reflejando su papel como red de seguridad social para los que perdieron el empleo en el sector formal. Para evitar que aquellos que pierden su empleo en el sector formal caigan en la informalidad, debe introducirse un sistema de seguro de desempleo.

Cuadro de indicadores del mercado laboral mexicano



Nota: Una flecha hacia arriba ↗ (hacia abajo ↘) para un indicador significa que valores más altos (bajos) reflejan mejor rendimiento.

Calidad ingresos: Ingresos hora brutos en USD ajustados por desigualdad. *Inseguridad del mercado laboral:* Pérdida monetaria esperada asociada con pasar a ser desempleado como proporción de los ingresos previos. *Tensión laboral:* Porcentaje de los trabajadores en trabajos que se caracterizan por una combinación de demandas laborales altas y pocos recursos laborales para afrontar dichas demandas. *Tasa ingresos bajos:* Proporción de personas en edad de trabajar viviendo con menos del 50% de la renta mediana disponible de los hogares. *Brecha salarial de género:* Diferencia entre los ingresos promedios anuales per cápita de hombres y mujeres dividido por el promedio per cápita de los ingresos de los hombres. *Brecha de empleo grupos desaventajados:* Diferencia promedio en la tasa de empleo de hombres de edad intermedia y las tasas para 5 grupos desaventajados (madres con hijos, jóvenes que no están en educación a tiempo completo o formación, trabajadores de 55 a 64 años, no nativos y personas con discapacidad) como porcentaje de la tasa de empleo de hombres de edad intermedia

Fuente y definiciones: Cálculos de la OCDE usando datos de 2015 o último año disponible de diversas fuentes.

Ver [OECD Employment Outlook 2017](#), Table 1.2. para más detalles.

EL NUEVO CUADRO DE INDICADORES DE LA OCDE MUESTRA RELATIVAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL MERCADO LABORAL MEXICANO

El número 2017 de Perspectivas del empleo de la OCDE presenta un cuadro de indicadores comparativo del rendimiento del mercado de trabajo que ofrece una visión general de las fortalezas y debilidades de los diferentes mercados laborales nacionales, superando ampliamente las medidas estándar de empleo y desempleo. Estas medidas incluyen la calidad del empleo (salario, seguridad en el empleo, entorno de trabajo) y la inclusión en el mercado de trabajo (igualdad de ingresos, igualdad de género, acceso al empleo para grupos potencialmente desfavorecidos). Algunos países obtienen buenos resultados en la mayoría o en todos los indicadores, lo que implica que no hay obstáculos que impidan que los países se desempeñen bien en todas las áreas.

- La principal prioridad de México es promover el crecimiento, al tiempo que fortalece su inclusión. A pesar de una reciente recuperación del crecimiento de la productividad, el crecimiento no ha sido lo suficientemente inclusivo como para

lograr mejores condiciones de vida para muchas familias mexicanas.

- El mercado de trabajo mexicano presenta una puntuación baja en comparación con otras economías de la OCDE en términos de calidad de los ingresos -que tiene en cuenta el nivel y la distribución de los ingresos-, así como diferentes medidas de inclusión relacionadas con la desigualdad de ingresos, la igualdad de género y la integración de grupos desfavorecidos.
- La escasa inclusión en el mercado de trabajo está relacionada en gran medida con la omnipresente informalidad laboral. Para promover el trabajo formal, se debe aumentar la conciencia de los subsidios en el trabajo para los trabajadores formales, mientras que la aplicación de la legislación laboral debe mejorarse centrándose en las grandes empresas formales que emplean a los trabajadores informales. Estas medidas deben complementarse con medidas específicas para reducir la pobreza, promover la igualdad de género y fomentar la integración de los grupos desfavorecidos.

Contacto: Alexander Hijzen (+33 1 45 24 92 61; alexander.hijzen@oecd.org) o **Stefano Scarpetta** (+33 1 45 24 19 88; stefano.scarpetta@oecd.org),
Directorate for Employment, Labour and Social Affairs.